

**EVALUAREA TEMATICĂ A
UNIVERSITĂȚII NAȚIONALE DE APĂRARE „CAROL I”
PRIVIND IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 - 2025**

Raport de evaluare

2024

A. Universitatea Națională de Apărare „Carol I”

I. INTRODUCERE

- **Adresa fizică:** Șoseaua Pandurilor nr. 68-72, sector 5, București
- **Adresa virtuală:** www.unap.ro
- **Cadrul legal care reglementează activitatea instituției:**
 - Înalțul Decret Regal nr. 2073 din 08.08.1889, privind înființarea Școlii Superioare de Război;
 - Decretul nr. 371 din 14.09.1949, al Prezidiului Marii Adunări Naționale, pentru înființarea și organizarea Academiilor Militare;
 - Decretul Consiliului de Stat privind organizarea și funcționarea instituțiilor militare de învățământ pentru pregătirea ofițerilor, nr.1037/01.11.1968, devenit Legea nr.50/1968;
 - Hotărârea Guvernului României, nr. 305 din 23.04.1991, privind schimbarea denumirii Academiei Militare;
 - Hotărârea Guvernului României, nr. 611 din 30.09.1992, privind organizarea și funcționarea Academiei de Înalte Studii Militare;
 - Hotărârea Guvernului României, nr.1027 din 28.08.2003, privind schimbarea denumirii Academiei de Înalte Studii Militare în Universitatea Națională de Apărare și unele măsuri referitoare la organizarea și funcționarea acesteia;
 - Hotărârea Guvernului României, nr.606 din 23.06.2005, privind organizarea programelor de studii universitare în instituțiile militare de învățământ superior din subordinea Ministerului Apărării Naționale;
 - Hotărârea Guvernului României, nr.969 din 25.08.2005, pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.466/1999 privind înființarea Centrului Regional pentru Managementul Resurselor de Apărare pe lângă Academia Aviației și Apărării Antiaeriene „Henri Coandă” din Brașov și a Hotărârii Guvernului nr.1.027/2003 privind schimbarea denumirii Academiei de Înalte Studii Militare în Universitatea Națională de Apărare și unele măsuri referitoare la organizarea și funcționarea acesteia;
 - Hotărârea Guvernului României, nr.583 din 03.05.2006, privind schimbarea denumirii Centrului Regional pentru Managementul Resurselor de Apărare, din subordinea Universității Naționale de Apărare „Carol I” în Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare.

- **Misiune / atribuții / competențe / structura**

Misiunea universității este de a genera și transfera cunoaștere prin:

- a) Formarea, specializarea și perfecționarea de nivel universitar și postuniversitar a comandanților, ofițerilor de stat major și experților militari și civili, pentru îndeplinirea atribuțiilor de conducere și expertiză în ramura de știință „Științe militare, informații și ordine publică”.
- b) Organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică universitară în ramura de știință „Științe militare, informații și ordine publică”.
- c) Perfecționarea pregătirii profesionale a resursei umane din Ministerul Apărării Naționale, din sistemul securității și apărării naționale, din alte instituții și organizații publice, din țară și din afara țării.

▪ **Organigrama**

Universitatea Națională de Apărare „Carol I” este instituția militară de învățământ superior, acreditată în condițiile legii, de interes public, cu personalitate juridică, parte a sistemului național de învățământ superior, subordonată Statului Major al Apărării.

Universitatea Națională de Apărare „Carol I” are în componere structuri de specialitate care, potrivit reglementărilor în vigoare, asigură expertiză pe domenii și au stabilite atribuții și responsabilități distincte.

Structurile de specialitate din componerea UNAp sunt entități organizaționale de tip facultate, departament, colegiu, centru, serviciu, secție, birou, compartiment și funcții independente, organizate potrivit reglementărilor în vigoare.

Universitatea este condusă de comandant (rector) care are în subordine patru prorectori, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat și directorul general administrativ.

▪ **Structuri subordonate**

Departamentul regional de studii pentru managementul resurselor de apărare.

▪ **Număr total poziții/funcții** prevăzute în statul instituției (inclusiv nr. funcții de conducere ocupate cu titlu permanent):

43 de funcții

▪ **Resursele alocate pentru cele 3 standarde supuse evaluării:**

1. **resurse financiare, evidențiindu-le distinct pe cele alocate pentru pregătirea profesională**

nu au fost alocate resurse financiare special pentru aceste aspecte, resursele financiare sunt alocate pentru întreaga instituție și nu pot fi defalcate.

2. **resurse umane**

- *comisie/grup de lucru*
- *responsabil bază/responsabil rezervă*
- *responsabili riscuri la structuri*

3. **resurse materiale (calculatoare, spațiu pentru desfășurarea activității, acces la internet etc.)**

- *spațiile și echipamentele individuale ale persoanelor menționate la paragraful b*

▪ **Scopul misiunii de evaluare**

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 au fost aprobate *Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025* și documentele aferente acesteia.

Potrivit art. 11 și 12 din *Metodologia de monitorizare a implementării SNA 2021-2025*, aprobată prin Ordinul Ministrului Justiției nr.2046/2022, în cadrul reuniunilor desfășurate în luna decembrie 2022, platformele de cooperare au aprobat temele de evaluare tematică și instituțiile ce urmează a fi supuse evaluării în anul 2023.

Temele care fac obiectul misiunilor de evaluare tematică în anul 2023 sunt:

1. **evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale;**

2. evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale,
3. gestionarea mecanismului de implementare a SNA de către instituțiile publice (inclusiv întreprinderi publice).

Obiectivele procesului de monitorizare sunt:

- Identificarea progreselor înregistrate în implementarea SNA;
- Identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție;
- Creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției, în sectorul public și privat.

Procedura evaluării a constat în completarea chestionarului tematic de evaluare transmis la data de 23 martie 2023, organizarea vizitei de evaluare la sediul Universității Naționale de Apărare „Carol I”, în data de 4 aprilie 2023 și redactarea raportului de evaluare.

▪ **Componența echipei de evaluare**

Echipea de evaluare a fost compusă din 6 persoane:

- D-na. Ana-Maria Neamțu, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, Ministerul Justiției, expert evaluator din partea platformei administrației publice centrale;
- D-na Oana Bănățeanu, Sanofi România, expert evaluator din partea platformei de cooperare a mediului de afaceri;
- D-na. Irina Lonean, expert, Transparency International România, expert evaluator din partea platformei societății civile;
- D-na. Patricia Valentina Berianu, Transparency International România, expert evaluator din partea platformei societății civile;
- Dl. Valentin Topoloiu, Direcția Generală Anticorupție, expert evaluator din cadrul platformei autorităților independente și a instituțiilor anticorupție;
- Dl. Octavian Chesaru, Autoritatea Electorală Permanentă, expert evaluator din cadrul platformei autorităților independente și a instituțiilor anticorupție.

Reprezentanții Universității Naționale de Apărare „Carol I” care au luat parte la întâlnire au fost:

- Dl. Alin Bodescu, locțiitorul comandantului (rectorului) Universității Naționale de Apărare „Carol I”;
- Dna. Irina-Paula Tătaru, administrator de patrimoniu;
- Dl. Alexandru Stoica, directorul Departamentului pentru studii de securitate și leadership, reprezentantul Colegiului Național de Apărare din cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I”.

Reprezentanții Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor (DPICF) care au luat parte la întâlnire au fost:

- Dl. Adrian Ivan, locțiitorul șefului DPICF;

- Dl. Gheorghe Laurențiu - Cristian, șeful Biroului metodologie și coordonare strategii anticorupție din cadrul DPICF.

Din partea Secretariatului tehnic al SNA au participat:

- D-na. Ruxandra Lăpădat, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;

II. CONSTATĂRI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

La nivel Universității Naționale de Apărare „Carol I” (UNAp) este constituit Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei, conform art. 6 din Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018. Constituirea grupului de lucru anual, prin Ordin de Zi pe Unitate nr.1, prin urmare pentru anul 2023 sunt puse în aplicare prevederile Ordinului de Zi pe Unitate nr.1/2023. Deși desemnarea grupului de lucru se face anual, grupul de lucru are continuitate în componența sa.

Din grupul de lucru face parte conducerea UNAp, respectiv Locțiitorul comandantului, care este președintele grupului de lucru, Prorectorii universității, Contabilul șef, Șeful Structurii de Securitate, Directorul general administrativ, Consilierul juridic șef, precum și Consilierul de etică. Secretarul grupului de lucru este responsabilul cu controlul intern managerial. Sunt astfel corelate analiza de riscuri de corupție și analiza generală de riscuri la nivelul instituției, prin faptul că responsabilul cu controlul intern managerial și conducerea instituției participă la ambele analize.

Registrul de riscuri a fost întocmit și este utilizat, fiind actualizat anual. Există comunicare între Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție din cadrul UNAp și Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor din cadrul MAPN, care are rolul de a sprijini capacitatea Grupului de lucru prin furnizarea de structuri de documente etc.

Registrul de riscuri include:

- Riscuri legate de formalismul în aplicarea unor prevederi legale și a unor proceduri din domeniul integrității și controlului intern managerial (în special standardele referitoare la etică și integritate);
- Riscuri legate de incompatibilități sau conflicte de interese nedeclarate;
- Riscuri legate de nedeclararea averilor;
- Riscuri legate de neaplicarea legislației privind accesul la informațiile de interes public și de gestiunea defectuoasă a petițiilor;
- Riscuri legate de nevalorificarea activităților de supervizare și control în vederea prevenirii unor incidente viitoare;
- Riscuri legate de achiziții publice, precum și riscuri legate de proceduri de vânzare, închiriere, concesiune, prestări de servicii;
- Riscuri legate de protejarea deficitară a persoanelor care raportează posibile fapte de corupție sau diseminează asemenea informații;

- Riscuri legate de managementul resurselor umane, inclusiv recrutare, încadrare, promovare, acordarea de drepturi bănești și repartizarea sarcinilor de serviciu;
- Riscuri legate de gestiunea informațiilor clasificate;
- Riscuri legate de gestiunea patrimoniului;
- Riscuri legate de concursurile de admitere.

Conform chestionarului completat de reprezentanții UNAp pentru evaluarea tematică de față, „Procesul de management al riscurilor, inclusiv al celor de corupție, sprijină conducerea universității în luarea deciziilor.” Printre altele, analiza de riscuri a contribuit la fundamentarea planului de integritate al instituției și ulterior, după actualizarea analizei de risc, s-a analizat și nevoia de actualizare a planului de integritate.

Urmare a activității de analiză de riscuri au fost revizuite unele proceduri, ca măsură de management al riscurilor, respectiv:

- P.O. 02545-42.00-00 - Analizarea, soluționarea și gestionarea petițiilor, A3-281/11.12.2017;
- P.O. 02545-54.01-00 - Gestionarea conflictelor de interese și incompatibilităților din UNAp, A3 514 24.05.2021;
- P.O. 02545-10.01-001 - Declararea și gestionarea bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului, A3-349 28.09.2022;
- P.O. 02545-54.01-001 - Protecția avertizorului de integritate, A3-258/ 03.11.2017, actualizată cu A3-428/15.02.2023

În anul 2022 membrii Grupului de lucru nu au beneficiat de programe de formare în domeniul implementării prevederilor legale referitoare la analiza riscurilor de corupție.

La nivelul MAPN, prin platforma virtuală a Universității Naționale de Apărare ”Carol I”, începând cu 2023, va fi organizat/disponibil un curs ce va fi derulat online cu tema „managementul riscurilor”, incluzând și managementul riscurilor de corupție, beneficiarii principali fiind consilierii de etică de la nivelul structurilor MAPN, ori alte persoane interesate din afara instituției.

Colegiul Național de Apărare funcționează, în cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I”. Colegiul nu are personalitate juridică, structuri independente, analiză proprie de riscuri ori proceduri sau practici proprii de implementare SNA. Având în vedere aceste aspecte, constatările din acest capitol se vor lua în considerare, în măsura în care sunt relevante și pentru această structură.

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

La nivelul UNAp este desemnat un responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, în conformitate cu dispozițiile art. 5 alin. (1) din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018. Desemnarea se face anual, prin Ordin de Zi pe Unitate, prin urmare pentru anul 2023 desemnarea este realizată prin Ordinul de Zi pe Unitate nr.20/01.02.2023. Deși desemnarea persoanei responsabile se

face anual, s-a asigurat continuitate în ceea ce privește îndeplinirea responsabilităților pentru monitorizarea și evaluarea incidentelor de integritate.

Persoana desemnată pentru monitorizarea și evaluarea incidentelor de integritate are și alte atribuții, pe linia controlului intern managerial și a implementării strategiei naționale anticorupție, dar și în ceea ce privește cooperarea interinstituțională a universității.

La nivelul UNAp nu au fost primite sesizări privind incidente de integritate și nu au fost identificate prin alte mijloace incidente de integritate în anul 2022. Raportul întocmit conform art. 9 alin (1) din metodologia aprobată prin H.G. nr. 599/2018 conține această informație, respectiv faptul că nu sunt identificate incidente de integritate și nu au existat sesizări. Prin urmare nu a fost cazul unei actualizări / modificări a planului de integritate în conformitate cu at. 10 alin. (2) din metodologia de evaluare a incidentelor de integritate.

Persoana desemnată responsabilă conform art. 5 alin. (1) din metodologie nu a beneficiat, în perioada de referință, de programe de formare în domeniul implementării prevederilor legale referitoare la evaluarea incidentelor de integritate.

Colegiul Național de Apărare funcționează, în cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I”. Colegiul nu are personalitate juridică, structuri independente, analiză proprie de riscuri ori proceduri sau practici proprii de implementare SNA. Având în vedere aceste aspecte, constatările din acest capitol se vor lua în considerare, în măsura în care sunt relevante și pentru această structură.

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

La nivelul UNAp este desemnată o persoană, cu funcția de administrator de patrimoniu, pentru a gestiona implementarea SNA. Responsabilitățile sunt asigurate prin atribuții suplimentare la fișa postului, dar reprezentanții instituției consideră (conform chestionarului completat de reprezentanții UNAp și întâlnirii de lucru realizată pentru evaluarea tematică de față) că resursele alocate pentru implementarea SNA sunt suficiente. Această apreciere este susținută de faptul că nu au fost identificate incidente de integritate sau situații în care riscurile de corupție să se producă aducând consecințe care să impună alocarea de riscuri suplimentare.

Obiectivele politicii organizaționale în materie de integritate au fost stabilite prin Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 în cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I” și au fost aduse la cunoștința angajaților prin informări și postarea pe portalul INTRAMAN al universității. Aceste obiective sunt

- Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional;
- Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra personalului instituției;
- Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției;
- Obiectiv general 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare;

- Obiectiv general 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative.

Procedurile de sistem întocmite pentru asigurarea implementării Inventarului măsurilor preventive, precum și indicatori de evaluare (Anexa nr.3 la HG 1269/20221) au fost elaborate și postate pe portalul INTRAMAN al universității. Aceste proceduri includ:

- Pentru declararea cadourilor: PS 02418-16.01-002 Procedura bunuri primite în acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției în Ministerul Apărării Naționale.
- Pentru conflicte de interese: PS-02515N-54.01-001 Gestionarea conflictelor de interese și incompatibilităților la nivelul Statului Major al Apărării.
- Pentru incompatibilități: PS-02515N-54.01-001 Gestionarea conflictelor de interese și incompatibilităților la nivelul Statului Major al Apărării.
- Pentru protecția avertizorului de integritate: PS02611-54.01.009- Aplicarea legislației referitoare la protecția avertizorilor în interes public în Ministerul Apărării Naționale.
- Pentru managementul riscului: PS 02515N-23 00 002_Procesul de management al riscului în Statul Major al Apărării și structurile subordonate.

Alte aspecte de interes privind mecanismul de implementare SNA la nivelul UNAp:

- Incidentele de integritate sunt evaluate conform unei proceduri operaționale: PO_02515_54.01_002_Evaluarea ex-post a incidentelor de integritate
- Există coduri etice/deontologice/de conduită pentru diferitele categorii profesionale existente la nivelul UNAp și și în cazul încălcării acestora se instituie măsuri conform normelor interne existente în vigoare, în funcție de speța în cauză.
- Există registrul de evidență la nivelul UNAp pentru declarațiile de avere și de interese. Personalul este informat anual privind modul de completare și termenele de depunere a declarațiilor de avere și de interese. În anul 2022 depunerea declarațiilor s-a realizat individual, cu semnătură electronică sau olografă și scanat PDF. Deci nu toate declarațiile au fost depuse cu semnătură electronică.
- Accesul la informații de interes public se poate realiza pe site-ul UNAp accesând secțiunea special destinată informațiilor de interes public. Aceasta este gestionată prin intermediul Compartimentului informare și relații publice.
- La nivelul UNAp este desemnat consilier de etică, a fost întocmit Codul consilierului de etică la nivelul Universității Naționale de Apărare „Carol I” și este instituit registrul pentru consilierea etică.
- Funcțiile sensibile sunt evaluate anual, în funcție de modificările din stat, în cadrul unei ședințe a Comisiei de monitorizare în domeniul controlului intern managerial de la nivelul Universității Naționale de Apărare „Carol I”.
- Evaluarea riscurilor de corupție se realizează anual, de Grupul de lucru, conform constatărilor din secțiunea precedentă a prezentului raport.

Responsabilul SNA și angajații nu au beneficiat de programe de formare profesională pe teme de integritate în 2022.

Conform chestionarului completat de reprezentanții UNAp și întâlnirii de lucru realizată pentru evaluarea tematică de față informațiile și recomandările privind implementarea SNA se transmit de către conducerea UNAp către structurile din componerea universității, fiind disponibilă pentru acestea consiliere ori de câte ori este nevoie.

Colaborarea între UNAp și Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor din cadrul MApN este bună, Direcția de specialitate pe linia politicii organizaționale anticorupție din MApN colaborând cu UNAp pentru dezvoltarea și implementarea programelor sale de formare și conștientizare pe teme anticorupție. La nivelul MApN, prin platforma virtuală a Universității Naționale de Apărare "Carol I", începând cu 2023, va fi organizat/disponibil un curs ce va fi derulat online cu tema „managementul riscurilor”, incluzând și managementul riscurilor de corupție, beneficiarii principali fiind consilierii de etică de la nivelul structurilor MApN, ori alte persoane interesate din afara instituției.

Pe de altă parte, fost efectuate informări privind legislația în vigoare, prezentări PowerPoint afișate pe site-ul Statului Major al Apărării și Universității Naționale de Apărare „Carol I” și în cadrul universității se țin o serie de cursuri pe tematica integrității:

- Etica în afaceri;
- Etică și leadership;
- Etică și integritate academică;
- Administrarea patrimoniului.

Peste 360 de studenți participă la unul sau mai multe dintre aceste cursuri.

Colegiul Național de Apărare funcționează, în cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I”. Colegiul nu are personalitate juridică, structuri independente, analiză proprie de riscuri ori proceduri sau practici proprii de implementare SNA. Având în vedere aceste aspecte, constatările din acest capitol se vor lua în considerare, în măsura în care sunt relevante și pentru această structură.

III. BUNE PRACTICI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Numirea anuală a Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei, conform art. 6 din Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 este o bună practică. Ordinul de Zi pe Unitate prin care se face numirea se comunică la începutul fiecărui an și constituie o bună formă de mobilizare a membrilor pentru revizuirea/actualizarea analizei riscurilor și registrului riscurilor de corupție.

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

-

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

-

IV. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Registrul de riscuri de corupție al UNAp este în general cuprinzător și poate reprezenta un exemplu de bună practică pentru multe instituții publice. Pe de altă parte, nu sunt identificate riscuri specifice procesului educațional, în special privind evaluarea studenților și emiterea diplomelor. Chiar dacă aceste riscuri au o probabilitate mică, date fiind procedurile existente, este recomandat ca ele să fie analizate, iar procedurile existente să fie analizate și dacă este cazul întărite din perspectiva prevenirii oricăror riscuri de integritate.

Dezbaterile existente în spațiul public arată o vulnerabilitate ridicată a instituțiilor de învățământ superior din România în ceea ce privește acordarea titlurilor de doctor în situații care prezintă vulnerabilități la corupție. UNAp nu a arătat până acum existența acestor vulnerabilități, iar din această perspectivă este util ca procedurile care previn corupția în acordarea diplomelor și titlurilor academice să fie analizate, iar bunele practici să fie împărtășite cu alte instituții, cum este Ministerul Educației, prin intermediul Secretariatului SNA.

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

În vederea unei bune pregătiri pentru evaluarea incidentelor de integritate, în eventualitatea în care se manifestă riscul apariției unui incident de integritate, se recomandă formalizarea prin act intern (procedură) a unui mod de lucru particularizat pentru eventualitatea în care un incident de integritate analizat de către responsabil vizează fapte săvârșite de către o persoană aflată la conducerea instituției publice sau un șef ierarhic superior al acestuia, cu considerație pentru dispozițiile art. 7 alin. (3) din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018.

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

Planul de integritate al UNAp este în general cuprinzător și poate reprezenta un exemplu de bună practică pentru multe instituții publice.

1. Se recomandă parcurgerea unor module de formare privind etica și integritatea și de către personalul UNAp, nu doar de către studenți.
2. Se recomandă de asemenea asigurarea unor canale sigure și anonime (sau cel puțin cu asigurarea confidențialității) pentru ca studenții să poată raporta presupuse incidente sau probleme de integritate. Este necesară elaborarea unei proceduri de gestiune a acestor raportări care să poată țină cont de informațiile furnizate de studenții potențial avertizori,

dar și de prezumția de nevinovăție a persoanelor acuzate de presupuse fapte de corupție sau încălcări ale standardelor de integritate. Cu toate acestea, conform discuțiilor purtate în cadrul evaluării, este necesară o mai mare claritate în gestiunea raportărilor privind incidente sau probleme de integritate venite de la studenți.

3. Se recomandă operaționalizarea pe pagina de internet a Colegiul Național de Apărare (<https://cnap.unap.ro/index.php/ro/> 1.) a secțiunii privind Integritatea instituțională, cu respectarea cerințelor prevăzute în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, fie prin crearea unei legături cu pagina dedicată a Universității Naționale de Apărare „Carol I” fie includerea următoarele documente:

- Cod etic/deontologic/de conduită
- Lista cuprinzând cadourile primite, potrivit Legii nr. 251/2004 și destinația acestora;
- Mecanismul de raportare a încălcărilor legii;
- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională;
- Planul de integritate al instituției;
- Un raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor atât în prevăzute în SNA, cât și în planul de integritate ce revin în sarcina fiecărei instituții;
- Situația incidentelor de integritate, precum și o prezentare succintă a măsurilor adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului;
- Studii/cercetări/ghiduri/materiale informative relevante etc.

4. Se recomandă completarea planului de integritate al instituției cu măsuri care adresează măsurile nr. 2.1.,2.3.-2.7. din SNA 2021-2025.