

**EVALUAREA TEMATICĂ A
ASOCIAȚIEI DE ACREDITARE DIN ROMÂNIA
- RENAR PRIVIND IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 - 2025**

Raport de evaluare

2024

A. ASOCIAȚIA DE ACREDITARE DIN ROMÂNIA - RENAR

I. INTRODUCERE

- **Adresa fizică:** București, Calea Vitan nr. 242, sect. 3

Adresa virtuală: www.renar.ro

- **Cadrul legal care reglementează activitatea instituției:**

Asociația de acreditare din România-RENAR este organizată și funcționează astfel încât să fie respectate prevederile legislației naționale și comunitare aplicabile organismelor naționale de acreditare și activităților de acreditare a organismelor de evaluare a conformității, precum și ale documentelor care stau la baza acordurilor de recunoaștere reciprocă a acreditărilor și a rezultatelor evaluării conformității la nivel european și internațional.

RENAR este desemnată ca unic Organism Național de Acreditare al României în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 23/2009 și conform Regulamentului (CE) nr. 765/2008 al Parlamentului European și al Consiliului - act legislativ cu caracter obligatoriu în integralitatea sa în Spațiul Economic European (SEE), aplicabil statelor membre UE.

Asociația de Acreditare din România - RENAR este organism de drept privat, non-profit, constituit în anul 1990, în baza Legii nr. 21/1924, în coordonarea Ministerului Economiei și este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile:

- Regulamentului (CE) nr.765/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 iulie 2008, de stabilire a cerințelor de acreditare și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 339/93,
- Standardului armonizat EN ISO/IEC 17011 - *Evaluarea conformității - Cerințe pentru organismele de acreditare care acreditează organisme de evaluare a conformității*, ale cărui referințe sunt publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene și
- Ordonanța Guvernului nr. 23/2009 privind activitatea de acreditare a organismelor de evaluare a conformității, aprobată prin Legea nr. 256/2011,
- Ordinului Ministrului Industriei și Resurselor nr. 354/2003 privind recunoașterea Asociației de Acreditare din Romania - RENAR ca organism național de acreditare.

Conform prevederilor Regulamentului (CE) nr. 765/2008, în fiecare stat membru trebuie să funcționeze un singur organism național de acreditare și acesta trebuie să fie semnatar al acordului multilateral de recunoaștere - EA MLA.

În acest sens, organismul național de acreditare se supune obligatoriu și periodic evaluării privind respectarea cerințelor reglementarilor europene și internaționale în domeniul acreditării, de către Comisia Europeană prin European co-operation for Accreditation (EA) - organism de drept privat, numit în acest scop în temeiul art. 14 din Regulamentul (CE) nr. 765/2008.

Regulamentul (CE) nr.765/2008 prevede ca autoritățile fiecărui stat membru să țină cont pe deplin de rezultatele acestor evaluări efectuate de European co-operation for Accreditation (EA).

Acordul multilateral EA (EA MLA) este un acord semnat între membrii plini EA prin care semnatarii recunosc și acceptă echivalența sistemelor de acreditare operate de membrii semnatari, precum și fiabilitatea rezultatelor evaluării conformității furnizate de organismele de evaluare a conformității acreditate de către membrii semnatari.

RENAR este recunoscut la nivelul Uniunii Europene să efectueze acreditarea în conformitate cu cerințele standardelor armonizate, ale căror referințe sunt publicate în Jurnalul Oficial al UE, ca urmare a evaluării sale cu succes efectuată de EA - European Cooperation for Accreditation și semnării acordurilor de recunoaștere reciprocă:

- European Cooperation for Accreditation - Multilateral Agreement (EA-MLA),
- International Laboratory Accreditation Cooperation - Mutual Recognition Arrangement (ILAC-MRA) și
- International Accreditation Forum - Multilateral Agreement Multilateral Recognition Arrangement (IAF-MLA).

Astfel, certificatele de acreditare emise de RENAR sau certificatele de conformitate emise de organisme de evaluare a conformității sub acreditarea RENAR, trebuie recunoscute și acceptate de către autoritățile naționale din statele membre UE, în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 765/2008, acreditarea fiind modalitatea oficială de atestare a competenței organismelor de evaluare a conformității (laboratoare inclusiv de analize medicale, furnizori de încercări de competență, etc.).

▪ **Misiune / atribuții / competențe / structură**

Misiunea Asociației de Acreditare din România - RENAR este aceea de a fi un instrument eficient al economiei românești în economia europeană și în procesul de globalizare prin asigurarea premizelor pentru libera circulație a mărfurilor și serviciilor agenților economici din România pe piețele lumii.

În acest sens, RENAR asigură recunoașterea pe plan european și internațional a tuturor serviciilor de evaluare a conformității desfășurate de către organisme din România, prin dobândirea și menținerea calității de semnatar al acordurilor de recunoaștere EA - MLA, ILAC - MRA și IAF - MLA.

Scopul Asociației de Acreditare din România - RENAR este de a dezvolta activitatea de acreditare și evaluare a conformității și de a conferi încredere în imparțialitatea, independența și competența tehnică a organismelor acreditate care activează în domeniul evaluării conformității, urmărind în principal:

- a) să contribuie la creșterea competitivității produselor și serviciilor, în contextul globalizării piețelor prin oferirea de servicii de acreditare organismelor de evaluare a conformității conform referențialelor internaționale și europene în materie și/sau altor cerințe stabilite prin reglementări naționale sau europene, în toate domeniile în care acreditarea este solicitată, atât cu titlu obligatoriu cât și voluntar;
- b) să contribuie la promovarea principiului liberei circulații a mărfurilor și serviciilor prin asigurarea recunoașterii internaționale și europene a sistemului național de acreditare și de evaluare a conformității;
- c) să promoveze protecția vieții, a sănătății și securității persoanelor fizice, precum și a mediului prin asigurarea reprezentării intereselor naționale în cadrul organizațiilor internaționale și europene din domeniul acreditării și în alte organizații de interes pentru această activitate;
- d) să contribuie la elaborarea politicii naționale, a reglementărilor și standardelor din domeniul acreditării, evaluării conformității și a altor domenii aflate în scopul declarat al Asociației.

În calitate sa, de organism național unic de acreditare, Asociația de Acreditare din România - RENAR furnizează acreditarea conform prevederilor legale europene și naționale, pentru următoarele scheme de acreditare și organisme de evaluare a conformității:

- laboratoare de încercări conform SR EN ISO/CEI 17025;
- laboratoare de etalonare conform SR EN ISO/CEI 17025;
- laboratoare medicale conform SR EN ISO 15189;
- furnizori de încercări de competență conform SR EN ISO/CEI 17043;
- organisme de inspecție conform SR EN ISO/CEI 17020;
- organisme de certificare sisteme de management (al calității ISO 9001, al mediului ISO 14001, al siguranței alimentare ISO 22000, al sănătății și securității ocupaționale OHSAS 18001/ISO

45001, anti mita ISO 37001, al energiei ISO 50001, al securității informaționale ISO 27001 etc.) conform SR EN ISO/CEI 17021-1;

- organisme de certificare produse conform SR EN ISO/CEI 17065;
- organisme de certificare persoane conform SR EN ISO/CEI 17024;
- verificatori de emisii de gaze cu efect de seră conform SR EN ISO 14065.

▪ **Organigrama:**

Conform Statutului Asociației, Adunarea Generală este organul de conducere al RENAR și este formată din membrii constituiți în patru colegii:

- a) Colegiul organismelor de acreditare;
- b) Colegiul beneficiarilor;
- c) Colegiul consumatorilor;
- d) Colegiul autorităților.

Adunarea Generală a RENAR alege Președintele RENAR și Membrii Consiliului Director. De asemenea, Adunarea Generală numește membrii Comisiei de Cenzori și membrii de onoare - care sunt constituiți în Consiliul de Onoare al RENAR.

Consiliul Director al RENAR (CD) este structura organizatorică care asigură conducerea RENAR în perioada dintre sesiunile AG.

Președintele RENAR conduce Consiliul Director al RENAR. Președintele RENAR reprezintă și angajează RENAR în raporturile cu celelalte autorități și instituții publice din România, cu organizațiile europene și internaționale de profil, cu alte persoane fizice și juridice din țară sau străinătate, precum și în justiție și în raporturile cu celelalte organe jurisdicționale.

În subordinea Consiliului Director funcționează următoarele entități:

- a) Structura executivă a RENAR responsabilă pentru realizarea activității de acreditare condusă de directorul general (DG);
- b) Compartimentul Relații cu Publicul, Reclamații și Apeluri (CRPRA) condus de un șef de compartiment, numit de Consiliul Director;
- c) Compartimentul Consilieri (CC);
- d) Comisia de audit intern (CAI);
- e) Comitetul de imparțialitate (CI);
- f) Comitetul de relații cu mediul de afaceri (CRMA);
- g) Secretarul general.

Structura executivă a RENAR este structura responsabilă pentru realizarea activității de acreditare și este condusă de directorul general al RENAR (DG). Din structura executivă fac parte următoarele entități subordonate:

- a) Direcția de acreditare laboratoare de încercări, etalonări, furnizori de încercări de competență (DALI);
- b) Direcția de acreditare laboratoare medicale și laboratoare de radiologie și imagistică medicală (DALM);
- c) Direcția de acreditare organisme de certificare și inspecție (DAOCl);
- d) Managementul calității (MC);
- e) Direcția suport acreditare (DSA), care include Serviciul Gestionare Dosare Acreditare, Serviciul Resurse, Serviciul Tehnic, Compartimentul Juridic și Compartimentul IT și Logistica;
- f) Serviciul comunicare, promovare și relații internaționale (SCPRI);
- g) Serviciul economic (SE);
- h) Compartiment control financiar intern (CCFI);
- i) Cabinet director general (CDG);

j) Compartiment secretariat (CS).

În coordonarea DG funcționează Consiliul de Acreditare (CA), numit de CD, pe baza îndeplinirii criteriilor de competența tehnică și Comitetul consultativ (CCO) format din reprezentanții autorităților de reglementare.

- **Structuri subordonate:** Nu este cazul
- **Număr total poziții/funcții prevăzute în statul instituției (inclusiv nr. funcții de conducere ocupate cu titlu permanent):** 89, din care 14 posturi conducere.

O situație mai exactă a posturilor se poate observa în tabelul de mai jos:

PREVĂZUT = 89	OCUPAT = 79
Conducere - permanent = 14	Conducere - permanent = 14
Conducere - temporar = 0	Conducere - temporar = 0
Execuție - permanent = 75	Execuție - permanent = 65
Execuție - temporar = 0	Execuție - temporar = 0

- **Resursele alocate pentru cele 3 standarde supuse evaluării:**
 - a) **resurse financiare, evidențiindu-le distinct pe cele alocate pentru pregătirea profesională** - nu este cazul
 - b) **resurse umane** - 1 persoana
 - c) **resurse materiale (calculatoare, spațiu pentru desfășurarea activității, acces la internet etc.):** calculator, birou, acces internet.

▪ **Scopul misiunii de evaluare**

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 au fost aprobate *Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025* și documentele aferente acesteia.

Potrivit art. 11 și 12 din *Metodologia de monitorizare a implementării SNA 2021-2025*, aprobată prin Ordinul Ministrului Justiției nr.2046/2022, în cadrul reuniunilor desfășurate în luna decembrie 2022, platformele de cooperare au aprobat temele de evaluare tematică și instituțiile ce urmează a fi supuse evaluării în anul 2023.

Temele care fac obiectul misiunilor de evaluare tematică în anul 2023 sunt:

1. evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale;
2. evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale;
3. gestionarea mecanismului de implementare a SNA de către instituțiile publice (inclusiv întreprinderi publice).

Obiectivele procesului de monitorizare sunt:

- Identificarea progreselor înregistrate în implementarea SNA;
- Identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție;
- Creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției, în sectorul public și privat.

Procedura evaluării a constat în completarea chestionarului tematic de evaluare transmis la data de 27 martie 2023, organizarea vizitei de evaluare la sediul Asociației de Acreditare din Romania - RENAR, în data de 25 aprilie 2023, și redactarea raportului de evaluare.

▪ **Componența echipei de evaluare**

- **Echipe de evaluare a fost compusă din 4 persoane:**
- D-na. Oana Bănățeanu - Head of Ethics&Business Integrity Romania, act. Greece and Cyprus
- Sanofi Romania SRL, expert evaluator din partea platformei de cooperare a mediului de afaceri;

- D-na. Patricia Berianu - Transparency International Romania, expert din partea platformei societății civile;
- Dl. Adrian Dumitru, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, Ministerul Justiției, expert evaluator din partea platformei administrației publice centrale;
- Dl. Ciprian Ghițuleasa - Direcția Generală Anticorupție, expert din cadrul platformei autorităților independente și a instituțiilor anticorupție;
- **Reprezentanții Asociației de Acreditare din Romania - RENAR care au luat parte la întâlnire au fost:**
- Coordonator SNA;
- Director, Direcția Suport.

Din partea Secretariatului tehnic al SNA a participat:

- D-na. Cristina LIȚĂ, consilier superior, Ministerul Justiției, reprezentant al Secretariatului tehnic al SNA.

II. CONSTATĂRI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Încă din etapa de completare a chestionarului tematic de evaluare, Asociația de Acreditare din Romania - RENAR precizează că nu intră sub incidența prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale*. Cu toate acestea, la nivelul RENAR au fost întreprinse demersuri similare, în vederea îndeplinirii cerințelor prevăzute pentru autoritățile și instituțiile publice, cu mențiunea păstrării caracteristicilor organizaționale și funcționale specifice, materializate prin organisme și norme specifice RENAR.

Astfel, la nivelul RENAR au fost implementate o serie de măsuri care reglementează identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea de măsuri de prevenire și control al acestora, cu scopul dezvoltării unei culturi organizaționale de integritate.

Prin urmare, RENAR nu consideră ca aplicabilă constituirea unui Grup de lucru pentru implementarea metodologiei, potrivit art. 6 din metodologia aprobată prin H.G. nr. 599/2018, însă, prin hotărâre a Consiliului Director, a fost desemnată o funcție de *Coordonator Plan Integritate*, cu rolul de coordonator al activității de integritate.

Totodată, din chestionarul de evaluare rezultă că la nivelul RENAR au fost implementate o serie de măsuri care reglementează identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea de măsuri de prevenire și control al acestora, cu scopul dezvoltării unei culturi organizaționale de integritate.

În acest sens, au fost enumerate următoarele:

- angajamentul managementului de vârf al RENAR pentru menținerea unei culturi a integrității, precum și de continuare a eforturilor de prevenire a corupției prin toate mijloacele legale și administrative, corespunzător statutului asociației;
- nominalizarea unei persoane care coordonează activitățile referitoare la integritate;
- Planul de integritate al RENAR și asigurarea diseminării acestuia la nivelul personalului asociației;

- Codul deontologic de conduită etică și profesională a personalului RENAR;
- Politica privind imparțialitatea - caracteristică fundamentală a acreditării pentru menținerea încrederii la nivelul părților interesate, conform cerințelor standardului armonizat EN ISO/IEC 17011, aplicabil organismelor de acreditare;
- Procedura pentru semnalarea neregularităților etice;
- Procedura privind analiza riscurilor pentru imparțialitatea și procesele RENAR, a modului de desfășurare a procesului pentru evaluarea, tratarea și documentarea, în mod continuu, a riscurilor pentru imparțialitate care rezultă din activitățile RENAR și a riscurilor pentru procesele RENAR, care include și identificarea riscurilor de corupție.

Deși la nivelul RENAR (potrivit chestionarului tematic de evaluare) se apreciază ca fiind neaplicabilă identificarea și descrierea riscurilor de corupție potrivit art. 11 din metodologia standard aprobată prin H.G. nr. 599/2018, instituția a elaborat și a pus la dispoziția echipei de evaluare o listă privind situația documentelor sistemului de management al RENAR la data de 26.04.2023, care cuprinde și următoarele documente:

- P-01 - Politica privind imparțialitatea și independența (documentul *este în vigoare din 31.07.2019, fiind publicat pe site-ul instituției.*);
- PR-30 - Analiza riscurilor pentru imparțialitatea și procesele RENAR - urmărește modul de desfășurare a procesului pentru evaluarea, tratarea și documentarea, în mod continuu, a riscurilor pentru imparțialitate care rezultă din activitățile RENAR și a riscurilor pentru procesele RENAR, care include și identificarea riscurilor de corupție (documentul *nu este public*);
- F01-PR-30 - Analiza riscurilor pentru imparțialitate (documentul *nu este public*);
- RI-9 - Regulament de organizare și funcționare al Comitetului de Imparțialitate (documentul *nu este public*).

Documentul „Analiza riscurilor pentru imparțialitate”, avizat la data de 08.06.2023, surprinde 40 de riscuri pentru imparțialitate, o analiză a acestora și măsurile adoptate pentru tratarea riscurilor.

Asociația de Acreditare din România - RENAR argumentează că „*nu intra sub incidența prevederilor Ordinului S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, având în vedere domeniul de aplicare al Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:*

- *nu se încadrează în definiția entității publice,*
- *nu este finanțată din fonduri publice și*
- *nu administrează patrimoniu public”.*

Cu toate acestea, RENAR a elaborat și a pus la dispoziția comisiei de evaluare documentul „Analiză riscuri procese RENAR”, întocmit după reguli similare registrului de riscuri reglementat de art. 5 din *Ordinul S.G.G. nr. 600/2018*, cuprinzând 29 riscuri, analiza acestora și măsurile adoptate pentru tratarea riscurilor.

Atât Registrul riscurilor pentru imparțialitate, cât și Registrul riscurilor pentru procesele RENAR includ și riscuri de corupție, însă se poate realiza o corelare mai bună a acestora.

Persoana care coordonează activitatea anticorupție este formator SNA, expert anti-mită conform SR ISO 37001:2017, cu experiență în activitatea anticorupție.

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Deși consideră că nu intră sub incidența prevederilor HG nr. 599/2018, totuși RENAR respectă cerințele din H.G., adaptate la specificul instituției.

Spre exemplu, a fost desemnată o persoană responsabilă pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, însă prin servicii externalizate unei PFA. Decizia în acest sens a fost luată prin Hotărâre a Consiliului Director.

La nivelul RENAR există o evidență a sesizărilor formulate, conform Procedurii pentru semnalarea neregularităților etice. În cursul anului 2022 nu au fost primite astfel de sesizări. Prin urmare nu au fost identificate incidente de integritate la nivelul instituției și nici nu au fost discutate potențiale măsuri de remediere.

La solicitarea Ministerului Economiei, RENAR a întocmit și a trimis către Minister *Raportul Anual 2022 privind incidentele de integritate, însă nu l-a publicat.*

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

În cadrul RENAR, implementarea SNA este realizată cu servicii externalizate - PFA, reprezentat de domnul Ștefan POP, care face parte și din Consiliul Director al RENAR și se apreciază că problematicii SNA îi sunt alocate suficiente resurse umane, materiale și financiare pentru atingerea rezultatelor avute în vedere.

La nivelul Asociației, principalele obiective în materie de integritate sunt:

- Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție;
- Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către personal.

Aceste obiective sunt cuprinse în Planul de integritate al RENAR, publicat pe intranet- la care angajații au acces, pentru atingerea cărora sunt stabilite acțiuni și măsuri.

Toate politicile și procedurile pot fi consultate de către angajați prin intermediul intranet-ului.

A fost elaborat planul de integritate al instituției, având ca surse principale de referință informațiile publicate pe site-ul Ministerului Justiției: <https://sna.just.ro> și site-ul Comisiei Europene - https://antifraud-knowledge-centre.ec.europa.eu/library-good-practices-and-case-studies/good-practices/national-anti-corruption-strategy_ro

Deși în anul 2022 nici responsabilul de implementare a SNA și nici angajații nu au beneficiat de programe de formare profesională pe teme de integritate, totuși, în anul 2018, atât persoana responsabilă de implementare a SNA, cât și personal din cadrul instituției au participat la un curs de instruire având ca tematică: Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, atribuții, sarcini, responsabilități, obligații, noțiuni introductive.

III. BUNE PRACTICI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

IV. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

A. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

- Constituirea unui Grup de lucru, potrivit art. 6 și 7 din H.G. nr. 599/2018;
- Coordonatorul planului de integritate să fie sprijinit de o echipă anume desemnată/Grup de lucru, din care să facă parte și reprezentanți ai următoarelor structuri: imparțialitate, control, răspundere disciplinară, audit intern, resurse umane, achiziții, financiar.
- Preluarea riscurilor identificate prin procedurile interne și transpunerea acestora într-un registru de riscuri de corupție potrivit condițiilor de formă prevăzute la art. 17 - *Registrul riscurilor de corupție* din metodologia standard aprobată prin H.G. nr. 599/2018, în special potrivit condiției de transparență - să fie public - și să aibă ca model conceptual inclusiv prevederile art. 11-16 din metodologie, pe modelul *Analizei riscurilor pentru imparțialitate* avizată la data de 08.06.2023 și pusă la dispoziția comisiei de evaluare;
- Corelarea *registriului de riscuri de corupție*, realizat potrivit condițiilor de formă prevăzute la art. 17 - *Registrul riscurilor de corupție* din metodologia aprobată prin H.G. nr. 599/2018, cu riscurile prevăzute în documentul „Analiză riscuri procese RENAR”, întocmit după reguli similare registriului de riscuri reglementat de art. 5 din *Ordinul S.G.G. nr. 600/2018*.
- Planul de integritate RENAR pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 să fie actualizat cu riscurile specifice identificate la nivelul RENAR (prevăzute în *Registrul riscurilor de corupție*), potrivit art. 19 din metodologia de evaluare a riscurilor de corupție - H.G. nr. 599/2018, să fie armonizat cu prevederile SNA 2021-2025 (armonizarea măsurilor stabilite de SNA care se aplică RENAR cu măsurile specifice RENAR, izvorâte din riscurile specifice RENAR) și publicat pe site.

B. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Publicarea *Raportului Anual 2022 privind incidentele de integritate*.

C. GESTIONAREA MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE A SNA DE CĂTRE INSTITUȚIILE PUBLICE (INCLUSIV ÎNTREPRINDERI PUBLICE)

Responsabilii de implementarea SNA, în special cei care fac/vor face parte din Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei stabilită de H.G. 599/2018, dar și angajații, să beneficieze de programe de formare profesională pe teme de integritate.